

## Vision

Vogliamo proporre al mercato prodotti sempre più attrattivi che possano influenzare le scelte dei nostri clienti e allo stesso tempo, migliorarne la qualità della vita.

## Mission

Lavoriamo per costruire un presente ed un futuro in maniera efficiente e sostenibile. Fondiamo il nostro lavoro sulla passione, sull'innovazione, sulla forza e lo sviluppo delle nostre competenze, sul valore delle persone, riconoscendo nel capitale umano a disposizione, la risorsa strategica per un futuro di continua crescita. Crediamo nella partnership con i nostri fornitori, per un beneficio condiviso e duraturo di entrambe le parti.

## Value

Non solo integrità e responsabilità ma anche lealtà; spirito di collaborazione, coerenza, trasparenza, correttezza, tutela del cliente e cultura, per sapersi esprimere e distinguersi, da cittadini nel mondo.

## Politica INTEGRATA

RADICI PIETRO INDUSTRIES & BRANDS Spa è una Società leader del proprio settore nella progettazione, fabbricazione e distribuzione di pavimentazione tessile di alta gamma e lusso, di rivestimenti tessili di alto contenuto tecnologico, sia tessuti che non tessuti, con elevato grado di personalizzazione e di erba artificiale per utilizzo sportivo e decorativo.

Fin dalla sua fondazione, la parola d'ordine è sempre stata Qualità, un principio indissolubilmente legato al Made in Italy e alla Val Seriana. In questo territorio, dove la sede centrale ha posto le sue basi, l'azienda ha costruito e alimentato nel tempo una tradizione storica nel mondo tessile, che rappresenta il cuore della sua identità e il motore del suo successo.

In RADICI PIETRO INDUSTRIES & BRANDS Spa, tradizione e innovazione si fondono armoniosamente, combinando il valore dell'esperienza con le più avanzate tecnologie tessili. L'azienda utilizza queste competenze per dare vita a soluzioni che uniscono creatività e eccellenza tecnica, garantendo prodotti di altissima qualità.

Lo scopo primario della Politica INTEGRATA è il soddisfacimento delle necessità di tutte le parti interessate in un'ottica di commercializzazione di un prodotto tecnologicamente ed economicamente competitivo, a basso impatto ambientale e nel pieno rispetto degli aspetti di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

Un continuo miglioramento della qualità, dei processi e dell'affidabilità dei prodotti, ottenuti attraverso il coinvolgimento e l'impegno del personale ad ogni livello, comporta una soddisfazione crescente di tutte le parti interessate ed una crescita di immagine, competitività e redditività.

È inoltre convinzione della DIREZIONE che la gestione dell'azienda e delle sue risorse umane ed infrastrutturali, presupponga l'ottimizzazione delle condizioni di Sicurezza e Salute nei Luoghi di Lavoro per tutto il proprio personale e per tutte le altre parti interessate, quali ad esempio i visitatori, i fornitori e gli enti interessati.

Gli infortuni e le malattie sul lavoro rappresentano un costo significativo per l'azienda e per tutta la collettività, sia in termini economici che umani, ed è anche per questi motivi che la DIREZIONE ha deciso di adottare un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro (SGSL) conforme alle Linee guida UNI-INAIL del 2001, che consenta di individuare, prevenire ed affrontare le problematiche correlate alla salute e alla sicurezza.

A tal proposito, è stato adottato un modello organizzativo MOG231, mirato a migliorare costantemente la sicurezza e la salute nei luoghi di lavoro. Questo approccio consente di ridurre al minimo i rischi e di garantire condizioni lavorative più sicure e confortevoli.

Affinché la Politica INTEGRATA aziendale possa compiutamente realizzarsi, la DIREZIONE s’impegna per:

1. fornire la massima attenzione alle richieste ed aspettative dei clienti, ai requisiti delle Norme, Leggi e Regolamenti applicabili, al miglioramento continuo dell’Organizzazione, della soddisfazione del Cliente e di tutte le parti interessate;
2. attuare e mantenere un SGI in conformità alla Norma UNI EN ISO 9001 e alle Linee guida UNI-INAIL del 2001 con l’impegno a migliorare l’efficacia e l’efficienza;
3. riesaminare periodicamente il SGI, per garantire il mantenimento dell’idoneità del sistema stesso e per introdurre i necessari miglioramenti;
4. assicurare una progettazione efficacemente orientata alle esigenze del mercato con adeguamento del prodotto al continuo sviluppo tecnologico e sostenibile;
5. assicurare una commercializzazione mirata ad una analisi accurata delle necessità del Cliente;
6. fornire assistenza tecnica tempestiva ed accurata;
7. ottimizzare di continuo i processi di industrializzazione;
8. promuovere una politica “first time right”, al fine di ridurre sprechi di tempo e materiale;
9. migliorare la propria struttura organizzativa, favorendo una migliore informatizzazione, un’elevata dinamicità e una valorizzazione delle risorse umane;
10. assicurare formazione e motivazione del personale a tutti i livelli aziendali;
11. impegnarsi ad un ragionevole e costante miglioramento delle condizioni di Salute e Sicurezza, in ottica della prevenzione e/o della riduzione degli infortuni e delle malattie professionali nei luoghi di lavoro;
12. attuare il miglioramento continuo dei processi, delle attività lavorative e dell’ambiente di lavoro a tutela dei lavoratori, visitatori e fornitori;
13. assicurare una Politica finalizzata a minimizzare gli impatti ambientali, attuando investimenti impiantistici e di processo volti ad aumentare l’efficienza energetica, abbattendo emissioni ed inquinamento;
14. contrastare i cambiamenti climatici in corso, attraverso azioni concrete che riducano sensibilmente le emissioni di CO2.

La DIREZIONE svolge un ruolo strategico e fondamentale nella promozione e nella guida di tutte le attività che influiscono sulla qualità, sulla salute e sulla sicurezza nei luoghi di lavoro. Attraverso un costante impegno nel diffondere, a tutti i livelli dell’organizzazione, i principi e i valori sopra esposti, la Direzione assicura che tali concetti siano pienamente compresi e integrati nei processi aziendali. Inoltre, si impegna in una continua e attenta verifica dei risultati ottenuti, con l’obiettivo di monitorare i progressi, identificare eventuali margini di miglioramento e garantire che gli standard stabiliti vengano non solo rispettati, ma costantemente superati.

Cazzano S. Andrea, 18/07/2025  
Ivan Palazzi  
Direttore Generale